

หลักสูตร เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ Feedback เพื่อปรับปรุงผลงาน

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20 เวลา 09.00น. – 16.00น.

ความสำคัญ หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ Feedback เพื่อปรับปรุงผลงาน” ได้ออกแบบมาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ทางด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและหัวหน้างาน โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้หลักการและเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ส่งเสริมให้มีการพูดคุยและการให้ feedback ผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสอนงานและปรับปรุงผลงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน รวมทั้งระบุและประเมินทักษะ ความรู้ ความสามารถที่สำคัญต่องานที่รับผิดชอบทั้งในปัจจุบันและในอนาคตให้สำเร็จ ลุล่วง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเทคนิคการประเมินผลงานประจำปี และการให้ Feedback เพื่อปรับปรุงผลงานสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างาน
2. เพื่อส่งเสริมและเพิ่มทักษะการให้ feedback ผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสอนงานและปรับปรุงผลงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน
3. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้เทคนิคการประเมินผลงานประจำปี และการให้ Feedback เพื่อปรับปรุงผลงาน ไป Implement ใช้จริงในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางที่องค์กรต้องการ

หัวข้อการเรียนรู้

1. ผู้บริหารยุคใหม่กับการบริหารคนเชิงกลยุทธ์

- บทบาทของผู้บริหารยุคใหม่กับธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง
- แนวคิดในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่
- ความเกี่ยวเนื่องในงานด้านการบริหารงานบุคคลระหว่างผู้จัดการหน่วยงาน (Line Manager) และหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์

2. การจัดทำใบประเมินผลงานของตำแหน่งงาน/รายบุคคล (Individual Performance Evaluation)

- ปัญหาและอุปสรรคของการประเมินผลงานประจำปีที่มีพบในองค์กร
- หลักเกณฑ์สำคัญของการประเมินผลงานประจำปี
- เทคนิคการจัดทำใบประเมินผลงานรายบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและหน่วยงาน
- การกำหนดตัวชี้วัดผลงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล
- ฝึกปฏิบัติ : การจัดทำใบประเมินผลงานของตำแหน่งงาน/รายบุคคล (Individual Performance Evaluation)
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

3. เทคนิคการประเมินผลงานประจำปี และการให้ Feedback ผลการปฏิบัติงาน

- เทคนิคการประเมินผลงานประจำปี (การปฏิบัติตนก่อน ระหว่าง และหลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน)
- ฝึกปฏิบัติ : การประเมินผลงานประจำปี
- เทคนิคการให้ Feedback พนักงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน
- ฝึกปฏิบัติ : การให้ Feedback ผลการปฏิบัติงานพนักงานในสถานการณ์ต่างๆ

4. เทคนิคการรักษา ดูแล และกระตุ้นใจพนักงาน ให้ได้ใจ

5. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การประเมินผลงานประจำปี และการให้ Feedback ผลการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

ออกแบบหลักสูตรโดย

ดร.พิพัฒน์พล เพ็ชรเที่ยง

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการพัฒนา
ศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่
และการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์



อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ Feedback เพื่อปรับปรุงผลงาน

ราคาปกติท่านละ 4,000 บาท + VAT 7% รวมเป็น 4,280 บาท

สมัครก่อนวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เหลือเพียง! ท่านละ 3,500 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

5. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

หมายเหตุ

บริษัท เบนแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด

ที่อยู่ 99/63 ซอยพทุธบูชา 36 แยก 1 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-6315-871-2

- เช็คขีดคร่อมส่งจ่าย บริษัท เบนแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด
- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงเทพ สาขา บ้านแพ้ว เลขที่บัญชี 287-0-26170-4

การแจ้งยกเลิก : ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนั้นแล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง